

Directrice de projet (groupe III) « Mixité », labellisation « *Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes* » et « *Diversité* », placée sous l'autorité du directeur des ressources humaines du ministère des armées.

« Je fais partie de la génération de femmes militaires ayant vécu les premières étapes de la féminisation des armées. J'ai pris part à quelques combats. En 1988, j'entre dans la marine par un concours externe. À l'époque, l'École navale m'était fermée. Ce n'est qu'en 1992 que le concours d'entrée s'est ouvert aux femmes. De même, certains métiers nous étaient interdits et nous ne pouvions pas embarquer. Ce n'est qu'en 2017 que quatre femmes ont pu embarquer à bord d'un sous-marin nucléaire lanceur d'engin. J'ai donc commencé ma carrière au cabinet du chef d'état-major de la marine en tant que responsable du patrimoine. Puis, je me suis occupée des relations presse.

En 1998, je deviens responsable des questions de mixité. Au sein de la cellule « conditions de vie » du cabinet du chef d'état-major, je suis chargée du suivi de la politique de féminisation au sein des équipages de la marine. En 2000, alors que le Charles de Gaulle accueille ses premières femmes, je suis nommée chef du cabinet du commandant du porte-avions et accompagne ainsi la féminisation de l'équipage. En 2017, je rédige ce qui est devenu le plan famille, destiné à améliorer les conditions de vie des militaires et à renforcer l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle. En 2018, je suis nommée contre-amiral. La même année, la ministre des Armées me confie l'élaboration puis le pilotage du plan mixité. Aujourd'hui, les femmes ont accès à tous les métiers, grades militaires et formation.

Avec le plan mixité, nous voulons leur donner envie de rejoindre le ministère, d'y rester et d'y évoluer pour accéder aux responsabilités les plus hautes. A titre d'exemple, les femmes officiers nous quittent après 14 ans d'ancienneté en moyenne contre 26 ans pour leurs confrères masculins. Certaines le font par choix, d'autres par contrainte, guidées par des impératifs familiaux. Nous perdons ainsi beaucoup de talents. Grâce aux mesures du plan, nous accordons désormais plus de souplesse aux parcours et nous veillons à ce que les femmes et les hommes puissent concilier plus aisément vie de famille et carrière militaire. »

Pendant 34 ans, elle a servi la Marine nationale avec un engagement sans faille, à terre comme en mer.

Elle a particulièrement œuvré au développement de la mixité au sein des équipages.

- **Chevalier de l'Ordre nationale du Mérite le 6 décembre 2006.**
- **Chevalière de la Légion d'honneur le 12 juillet 2011.**
- **Officier de l'Ordre national du Mérite le 28 avril 2017.**
- **Officier de la Légion d'honneur le 31 octobre 2020.**